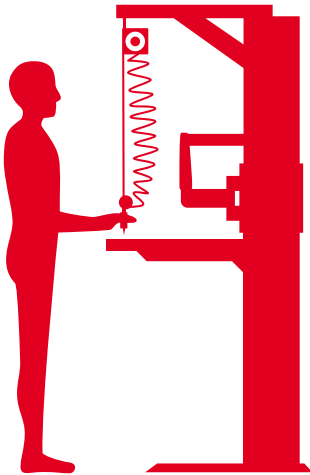


# Leitfaden zur Bezuschussung ergonomischer Arbeitsplätze



## Mögliche Voraussetzungen einer Bezuschussung

- ✓ Gefährdete Teilhabe am Arbeitsleben
- ✓ Erhaltung der Erwerbsfähigkeit
- ✓ Vorliegen von langfristigen Beeinträchtigungen oder erheblicher Gefährdung
- ✓ Präventionsmaßnahme vor Eintritt einer Krankheit
- ✓ Nachweis eines ärztlichen oder psychologischen Gutachtens (Attest)
- ✓ Aussicht auf Besserung muss gegeben sein

## Zuständigkeiten für die Bezuschussung für den Arbeitgeber

§26  
SchwbAV

Bezuschussung erfolgt vom Rehabilitationsträger, wenn

- die Erwerbsfähigkeit gefährdet ist
- die Behinderung neu eingetreten ist
- die Behinderung sich gravierend verschlechtert hat

Bezuschussung erfolgt durch das Integrationsamt, wenn

- es sich um eine Verbesserungsmaßnahme der Beschäftigungsbedingung handelt

## Steuerbegünstigte Gesundheitsmaßnahmen

§3  
Nr. 34  
EStG

Betriebliches Interesse des Arbeitgebers

- **Beispiel:** Altersgerechter Umbau von Arbeitsplätzen
- **Beispiel:** Arbeitsbedingte körperliche Belastungen

Kein betriebliches Interesse des Arbeitgebers

- **Beispiel:** Präzärprävention für Mitarbeiter
- **Beispiel:** Gesundheitsförderung für Mitarbeiter

steuer- und sozialversicherungsfrei

Freibetrag von 500 € pro Arbeitnehmer und Jahr

## Antragstellung durch den Arbeitnehmer

Der Antrag muss **vor Anschaffung** des ergonomischen Arbeitsmittels genehmigt werden!



## Zuständige Rehabilitationsträger

### Rentenversicherung

Ab 15 Jahren versicherungspflichtiger Beschäftigung

### Landeswohlfahrtsverbände

Studenten, Beamte oder Sonderfälle

### Berufsgenossenschaften

Nach Arbeits-, Wegeunfall oder Berufskrankheit

### Bundesagentur für Arbeit

Alle anderen Fälle unter 15 Jahren versicherter Beschäftigung

### BfA

Angestellte, die über 15 Jahre rentenversichert sind oder 5 Jahre versicherungspflichtig tätig und Heilverfahren mit anschließender Kur oder falls Rente ansteht

### LVA's

Arbeiter, die über 15 Jahre rentenversichert sind oder 5 Jahre versicherungspflichtig tätig und Heilverfahren mit anschließender Kur oder falls Rente ansteht

### Hauptfürsorgestelle

Beamte, Studenten oder sonstige Sonderfälle – Voraussetzung 50% Grad der Behinderung oder 30% mit Gleichstellung

### Krankenkassen

Im Rahmen von Präventionsleistungen bei Rückenproblemen – Einzelfallentscheidungen

## Zuständiges Integrationsamt

Der Arbeitsort entscheidet darüber, welches der insgesamt 40 Integrationsämter zuständig ist. Dies kann online unter [www.integrationsaemter.de](http://www.integrationsaemter.de) ermittelt werden.

### Was wir für Sie tun können

- Aufnahme der Anforderungen vor Ort
- Analyse von Fertigungs- und Montageprozessen
- Simulation und Visualisierung von zukünftigen Prozessen
- Greifräume ergonomisch planen
- Kostenvoranschlag erstellen
- Lieferung und Aufbau
- Einweisung vor Ort

Für weitere Informationen kontaktieren Sie uns bitte unter [info@item24.de](mailto:info@item24.de) oder +49 212 65 80 00.



Das item Arbeitsplatzsystem erfüllt die Voraussetzungen, um einen Zuschuss für die Investition in alters- und krankengerechte Arbeitsplätze zu erhalten. Es berücksichtigt ergonomische Prinzipien nicht nur in einzelnen Produkten, vielmehr unterstützt das item Arbeitsplatzsystem durchgängig die Anpassung an verschiedene körperliche Voraussetzungen und wurde dafür von der Aktion Gesunder Rücken e. V. als erstes und bislang einziges industrielles Arbeitsplatzsystem mit dem AGR-Gütesiegel ausgezeichnet. Geprüft und empfohlen vom Forum Gesunder Rücken besser leben e. V. und dem Bundesverband der deutschen Rückenschulen (BdR) e. V. Weitere Infos unter: [www.agr-ev.de](http://www.agr-ev.de)

Quellen (Stand März 2018):

[www.gesetze-im-internet.de/schwab\\_1988\\_26.html](http://www.gesetze-im-internet.de/schwab_1988_26.html)

[www.gesetze-im-internet.de/schwab\\_1988\\_27.html](http://www.gesetze-im-internet.de/schwab_1988_27.html)

[www.integrationsaemter.de](http://www.integrationsaemter.de)

